

Согласовано
на заседании Управляющего совета
МБОУ «Гимназия №2»
от 18.08.2015 г

Утверждено
приказом № 175
от 28.08.2015 года
Директор МБОУ «Гимназия №2»
 Е.А.Штиф

**Положение
о доплатах за выполнение дополнительных работ
учителям и работникам
МБОУ «Гимназия №2» г. Зарайска**

1. Общие положения.

1. В соответствии с Законом Московской области №60/2007-03 «Об оплате труда работников образования в государственных учреждениях Московской области», постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 г. №462/22, Постановления Главы Зарайского муниципального района Московской области «О внесении изменений в Постановление Первого заместителя Главы администрации Зарайского муниципального района» №707/8 от 10.08.2007 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных и оздоровительных учреждений и структурных подразделений управления образования Администрации Зарайского муниципального района Московской области» от 10.02.2010 года № 231/2 заработанная плата работников образовательных учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Устанавливаются компенсационные доплаты в размере до 15% фонда оплаты труда педагогических работников гимназии за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников в форме доплат на основании Постановления Правительства Московской области от 31.12.2009 года №1214/56 и в пределах выделенных ассигнований.

3. Доплаты компенсационного характера распределяет тарификационная комиссия, созданная приказом директора, утверждается ежемесячно, в случае необходимости – изменения выделенных ассигнований - доплаты пересматриваются.

II. Порядок установления доплат.

1. Все доплаты компенсационного характера исчисляются в денежной сумме.

2. Доплаты могут быть сняты:

- а) при истечении срока, на который была установлена временная или разовая доплата;
- б) при переходе работника на другую должность, не дающую права на установленную доплату;
- в) при письменном отказе работника от установленной доплаты;
- г) администрацией в случае, если характер выполняемой работником работы перестал удовлетворять требованиям настоящего Положения.

III. Виды доплат.

1. Доплаты – это вид денежных выплат, осуществляемых за расширение функциональных обязанностей, не включенных в должностные инструкции работника по его основной должности.

Доплаты устанавливаются :

- за заведование кабинетов информатики в сумме до 1000 рублей ;
- за заведование кабинетом в сумме от 300 до 700 рублей;
- за заведование мастерскими в сумме 700 – 800 рублей,
- за заведование спортзалом в сумме 400- 600 рублей, в соответствии с материальными ценностями (учебные пособия, ТСО, ИКТ),
- за заведование административными, учебно-вспомогательными кабинетами и актовым залом в сумме 400-500 рублей,
- за руководство научно-методическими кафедрами в сумме от 2000 до 2500 рублей (при изменении должностных окладов сумма может быть увеличена), с учетом количества учителей в кафедре;
- за руководство школьным спортивным клубом в сумме 1000 – 1500 рублей
- за классное руководство в соответствии с количественным составом учащихся от 3500 до 3800 рублей ;
- за проверку тетрадей:
 - учителям начальных классов в сумме 1500 рублей в 1-4 классах,
 - учителям русского языка и литературы в сумме 40 рублей за учебный час и в соответствии с учебной нагрузкой;
 - учителям математики 35 рублей за учебный час, физики, химии в сумме 30 рублей за учебный час в соответствии с учебной нагрузкой;
 - учителям иностранного языка, истории, географии, биологии в сумме 25 рублей за учебный час в соответствии с учебной нагрузкой.
- учителям музыки, искусства, информатики – 20 рублей за учебный час, ОБЖ, МХК, черчения, ДКП в сумме 10 рублей за учебный час в соответствии с учебной нагрузкой,
- за работу в теплице и на пришкольном участке в сумме 300 – 500 рублей учителям биологии и географии (сезонно);
- за ведение мониторинга ЕИС в сумме 2000 рублей;
- педагогическим работникам гимназии за ведение и руководство инновационной и экспериментальной деятельностью в суммах от 1500 рублей до 5000 рублей с учетом интенсивности, ответственности.
- за ведение, оформление и обновление школьного сайта в сумме 2500 рублей.
- за работу с допризывной молодежью в сумме от 600 до 1000 рублей.
- за организацию проезда учащихся из сельской местности и оформление отчетной документации в сумме 1500 рублей,
- за оформление документации, связанной с организацией учебно-воспитательного процесса(протоколы педсоветов, Управляющего совета и т.д) от 600-1000 рублей
- за обеспечение вечеров и мероприятий музыкально-звуковым сопровождением в сумме 1500 рублей.
- ответственному за организацию питания учащихся гимназии в сумме до 2000 рублей.
- за дополнительные занятия по подготовке выпускников к ГИА в соответствии с должностным окладом педагога и количеством учебного времени,
- доплаты за подготовку гимназии к новому учебному году, участие в косметическом ремонте и благоустройстве школьной территории в летний период в сумме от 1000 до 2500 рублей.

При изменении (увеличении, уменьшении) суммы компенсационных доплат Положение может быть пересмотрено и дополнено.