«Согласовано» «Утверждено»

на заседании Управляющего приказом № 116

совета гимназии №2 по МБОУ гимназии №2

от 31.10.2011 года от 01.11.2011 г.   
 Директор Е.А.Штиф

***Положение об оплате труда работников   
МБОУ гимназии №2***

**1. Общие положения.**

1.1..Настоящее Положение разработано на основе Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных, оздоровительных учреждений Зарайского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы

Зарайского муниципального района №642/6 от 14.06.2011 года в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 09.06.2011 г. №533/21 «Об оплате

Труда работников государственных образовательных учреждений Московской области.

1.2.Настоящее Положение устанавливает размеры и условия труда работников гимназии№2.

1.3.Заработная плата работников гимназии включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки (МОП), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4.Исчисления заработной платы работников осуществляется в соответствии с Порядком исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений

Московской области, утвержденного Министерством образования Московской области,

и производятся в пределах утвержденных сметных назначений муниципальных образовательных учреждений Зарайского муниципального района на очередной финансовый год.

**2.Установление ставок заработной платы   
( должностных окладов) и тарифных ставок.**

2.1Должностные оклады руководителям гимназии устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных, оздоровительных учреждений Зарайского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Зарайского муниципального района №642/6 от 14.06.2011 года .

2.2. Группа по оплате труда руководителя определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.3.Должностные оклады педагогических работников гимназии устанавливаются в соответствии с нормативными документами об оплате труда Правительства Московской области с учетом квалификационной категории учителя или стажа работы.

2.4.Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с муниципальным Положением.

**3.Повышение ставок заработной платы   
(должностных окладов).**

3.1.Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководителям и учителям, повышаются

а) на 20% ,имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель»,

«Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области».

3.2.Изменение ставок заработной платы(должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада).;

-при получении образования;

- при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присуждении почетного звания.

3.3 Педагогическим работникам гимназии за индивидуальное обучение на дому больных детей- хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за

Индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработанной платы повышаются на 20 %.

3.4.Педагогическим работникам гимназии ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

**4. Доплаты и надбавки.**

4.1.При оплате труда работникам гимназии, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается доплата до 12% от ставки заработной платы на основании экспертного заключения комиссии .

4.2.За работу в ночное время сторожам гимназии устанавливается доплата в размере не менее 35% часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3.Исполнительные органы местного самоуправления Зарайского муниципального района предусматривают учреждению средства в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются локальным актом гимназии в пределах выделенных ассигнований с учетом мнения тарификационной комиссии .

4.4.Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставки заработной платы.

**5.Стимулирующие выплаты.**

5.1.Исполнительные органы местного самоуправления Зарайского муниципального района, предусматривают учреждению бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда.

5.2. Гимназия в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат на основании локального акта и по согласованию с Управляющим советом. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за качество работы, интенсивность и высокие результаты, инновационную деятельность.

**6.Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.**

6.1.Почасовая оплата труда педагогическим работникам применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

-за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися

при очно - заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Почасовая оплата труда применяется при оплате труда педагогическим работникам, принятых в гимназию по совмещению( совместительству) из других организаций.

6.3.Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной заработной платы педагогического работника за установленную норму часов в неделю на среднемесячное количество рабочих часов( для учителей- на 72 часа).

6.4 Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы путем внесения изменений в тарификацию.